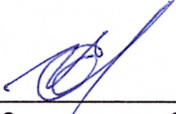
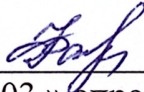


От работодателя:
Директор
МАОУ - СОШ № 148


Е. С. Голованова
« 03 » апреля 2025 г.



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ - СОШ № 148

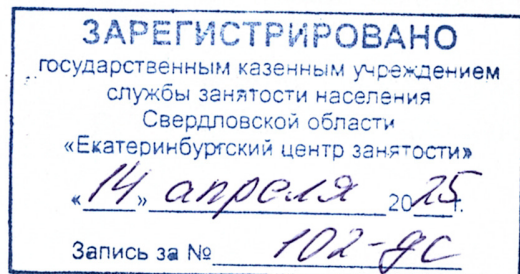

Г.Е. Фахриева
« 03 » апреля 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения - средней
общеобразовательной школы № 148
с углубленным изучением отдельных предметов

на 2024-2027 гг.

Утверждено на общем собрании
работников МАОУ - СОШ № 148
Протокол № 3 от 03.04.2025



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения - средняя
общеобразовательная школа № 148
на 2024-2027 годы

Работодатель в лице директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы с углублённым изучением отдельных предметов №148 Е.С.Головановой, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МАОУ- СОШ № 148 Фахриевой Г.Е., действующие на основании решения собрания от 03.04 2025, с другой стороны, на основании ст.44 ТК и п.1.5 Коллективного договора от 25.06.2024 года, заключили настоящее соглашение о следующем:

По результатам проверки контролирующих органов, предписания прокуратуры, внести изменения в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору на 2024 - 2027 гг.:

1. Согласно абз.3. пункт раздела 2. «Порядок приёма и увольнения работников» п. 2.1.4.

«При приеме на работу работник обязан предъявить администрации трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства»

изложить в новой редакции:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»

2. Согласно абз.4. Пункт раздела 2. «Порядок приёма и увольнения работников» п. 2.1.5. предусматривает, что при приеме на работу по совместительству к другому работодателю обязан предъявить справку с основного места работы (о занятости по основному месту работы)

изложить в новой редакции:

«Лицо, поступающее на работу по совместительству к другому работодателю, не предъявляет трудовую книжку в случае, если по основному

месту работы работодатель ведёт трудовую книжку на данного работника или если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформлялась. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления диплома или иного документа об образовании или профессиональной подготовке либо их надлежаще заверенных копий, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда – справку о характере и условиях труда по основному месту работы ст. 283 ТК РФ не предусматривает право работодателя при приеме на работу по совместительству требовать справку с основного места работы (о занятости по основному месту работы)

1. Согласно абз.4 Пункт раздела 2. «Порядок приёма и увольнения работников» п. 2.4.13.

«Днём увольнения считается последний день работы.»

изложить в новой редакции:

«Последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранилось место работы (должность).

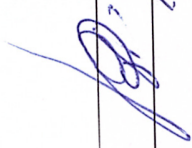
Остальные условия коллективного договора и приложения к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2025 гг.

Пронумеровано, прошнуровано

И скреплено печатом 3 (07/07/21) лист 2

Директор МА ОУ-СОШ № 148


Е.С. Голованова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430555
Владелец Голованова Елена Сергеевна
Действителен с 21.04.2024 по 21.04.2025